

Q-DAY
Conference
2013

BUILDING THE FUTURE

Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios



Direção Regional de Organização e Administração Pública
Vice-Presidência do Governo, Emprego e Competitividade
Governo Regional dos Açores



APOIO PRINCIPAL:



Quidgest

25
anos

Q-DAY
Conference
2013

BUILDING THE FUTURE



Direção Regional de Organização e
Administração Pública
Vice-Presidência do Governo, Emprego e
Competitividade
Governo Regional dos Açores

Victor Santos,
Diretor Regional

Q-DAY
Conference
2013

BUILDING THE FUTURE



Direção Regional de Organização e
Administração Pública
Vice-Presidência do Governo, Emprego e
Competitividade
Governo Regional dos Açores

Ana Laranjeira,
Diretora de Serviços

Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios

Índice:

Enquadramento

Objetivos gerais e específicos

Implementação

Resultados e benefícios alcançados

Desafios futuros

Enquadramento

**Programa do IX
Governo Regional
dos Açores
(2005-2008)**

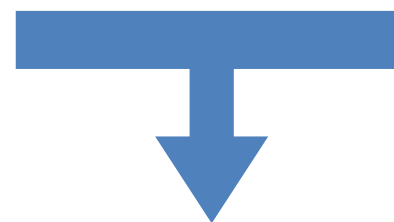
**Estratégia para a
Qualidade**

Vetores Estratégicos

✓ **Empresas**

✓ **Setor Público**

✓ **Cidadãos**



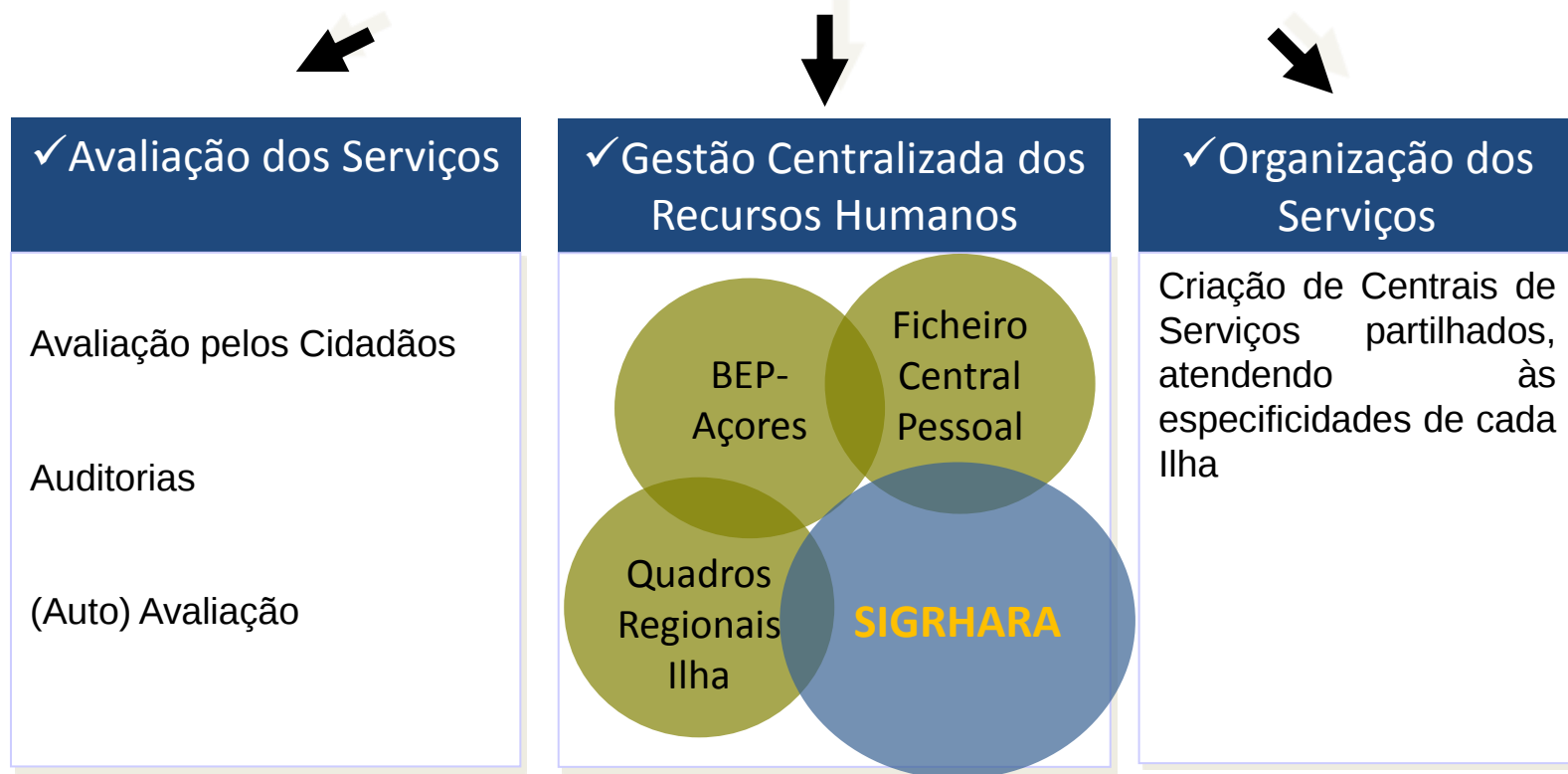
**Plano Regional para a promoção da Qualidade
nos Serviços Públicos**

**Novo modelo de Gestão da Administração
Regional dos Açores assente em 3 pilares**

Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - **SIGRHARA**

Estratégia e Desafios

Novo modelo de Gestão da Administração Regional dos Açores



Objetivos gerais e específicos

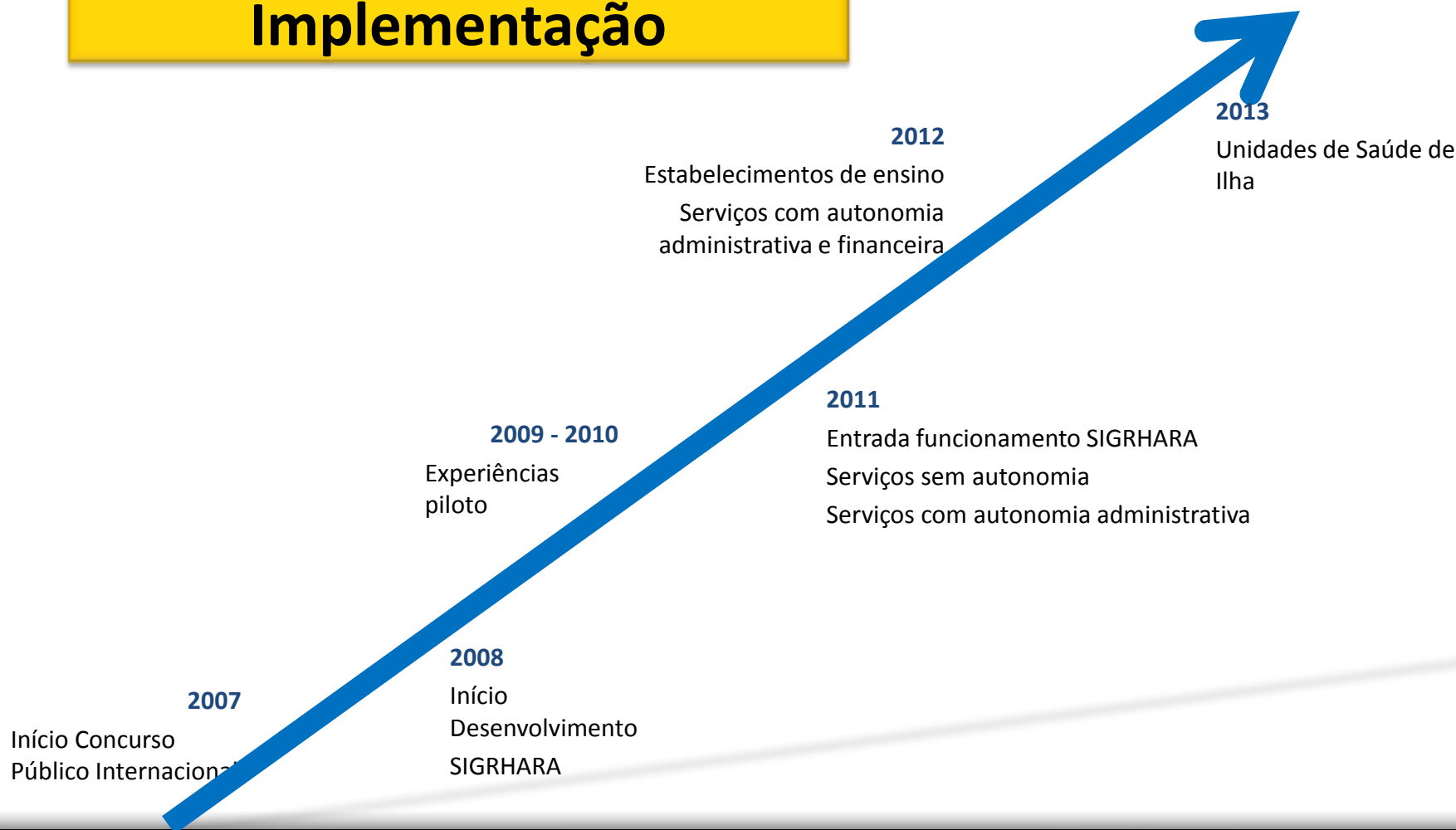
- Criação de uma **única aplicação informática** com informação de todos os recursos humanos da Administração Regional dos Açores

Apoio à tomada de decisão política assente em:

- Estudos de diagnóstico e prognóstico na área dos recursos humanos
- Fornecimento de indicadores de desempenho
- Gestão dos Quadros Regionais de Ilha (novo modelo organizacional)
- Processamento centralizado dos vencimentos
- Alimentação de aplicações informáticas atuais e futuras com dados comuns dos RH da ARAA

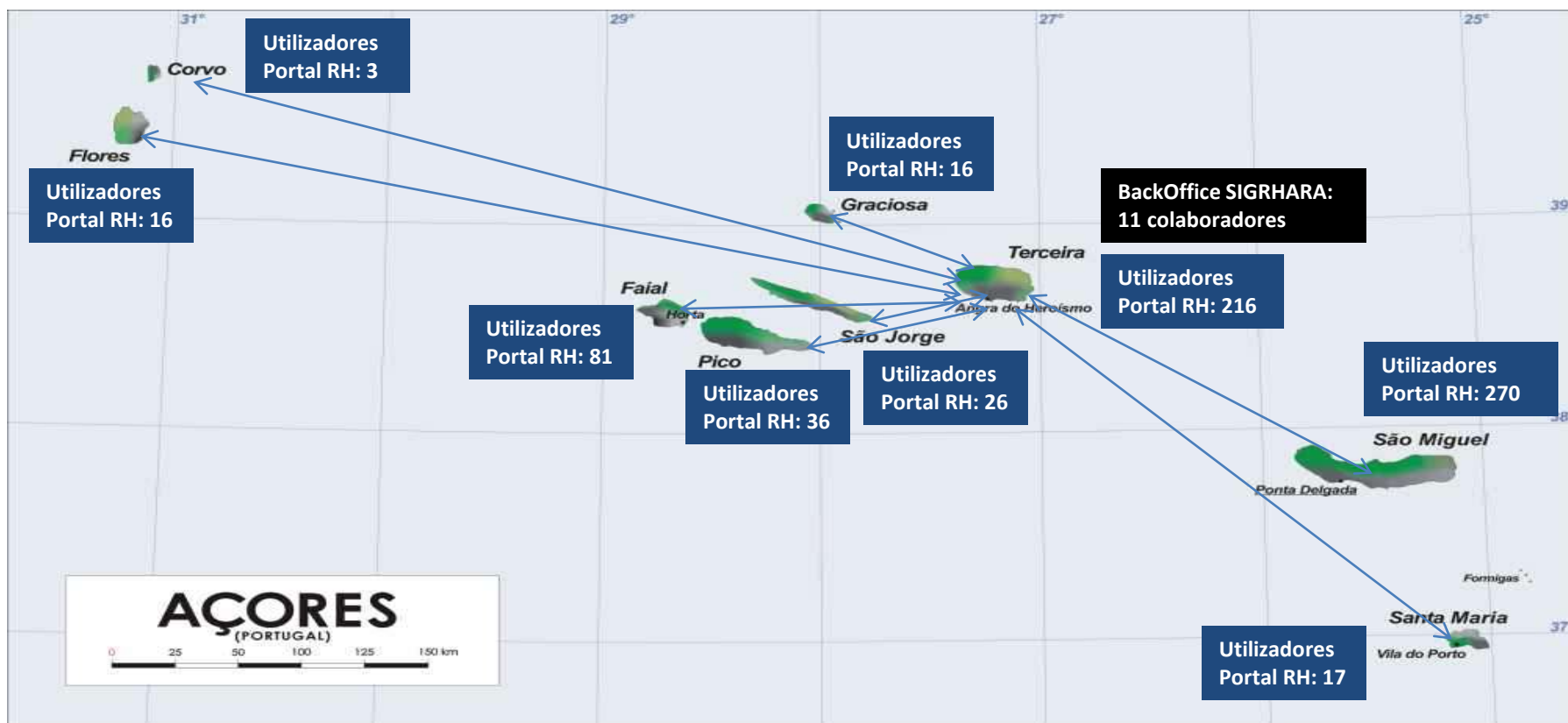
Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios

Implementação



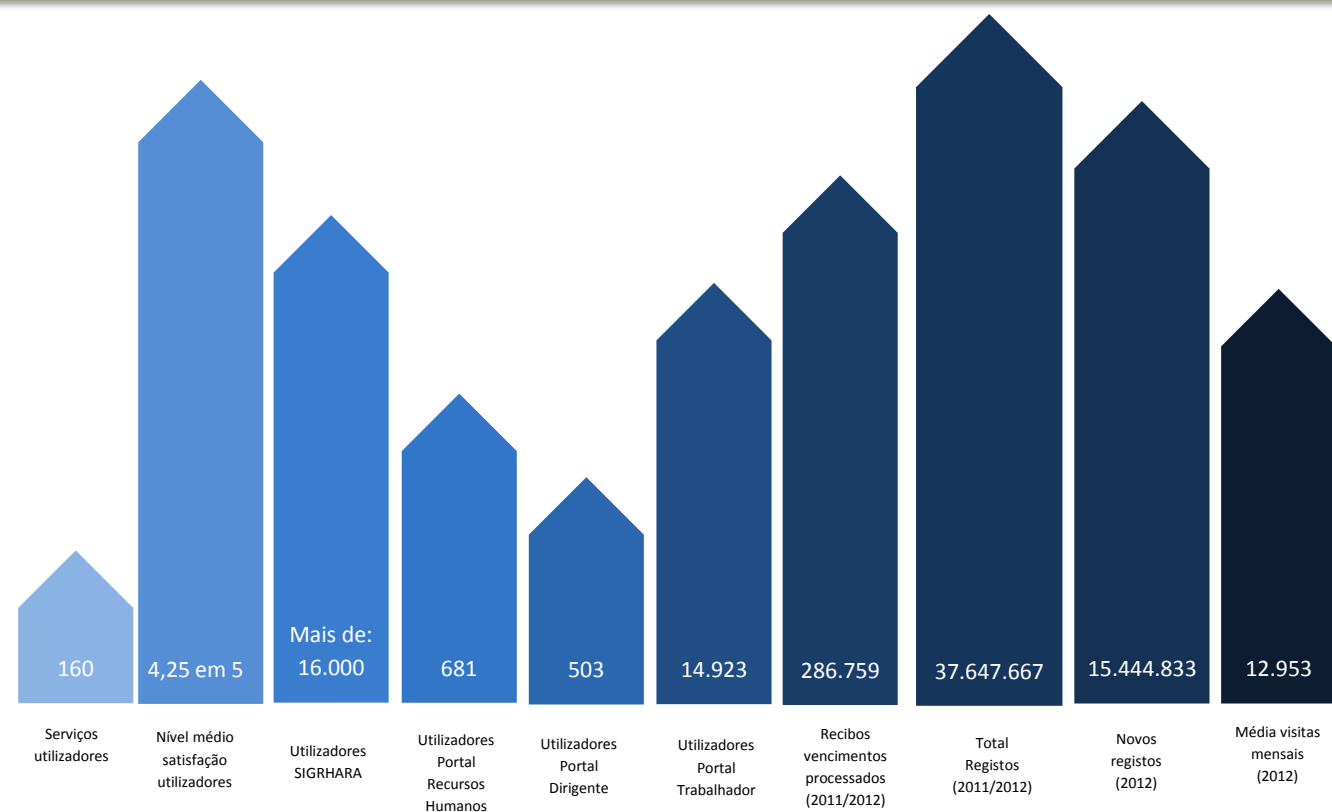
Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios

Implementação



Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios

Resultados e benefícios alcançados



Resultados e benefícios alcançados

- Poupança superior a **1 milhão de euros** na aquisição de software, licenças, assistência técnica e desenvolvimentos após compra
- Informação atualizada e consistente para apoio à tomada de decisão
- Equidade social

- Melhoria no planeamento e execução do Orçamento
- Interoperabilidade entre sistemas de informação
- Uniformização de procedimentos administrativos e de entendimentos jurídicos
- Normalização de procedimentos contabilísticos (consolidação de contas)
- Redução dos custos com pessoal e do tempo de execução das tarefas
- Redução de **30 dias** entre o registo da informação e o seu efeito no processamento de vencimentos
- Rápida integração de alterações legislativas

Desafios futuros

- Criação da central de serviços de processamento de vencimentos da administração regional dos Açores
- Novas valências conducentes à satisfação das necessidades atuais e futuras
- Interoperabilidade com mais aplicações informáticas utilizadas dentro e fora da administração regional dos Açores
- Servir como modelo de referência para outras administrações públicas, ao nível central, regional e local, dentro e fora do País

Sistema Integrado de Gestão dos Recursos Humanos da Administração Regional dos Açores - SIGRHARA Estratégia e Desafios



O BackOffice do SIGRHARA



Para mais informações:

ana.mt.laranjeira@azores.gov.pt

vpgr.sigrhara@azores.gov.pt

