

Solução de Gestão de Concursos

A Solução de Gestão de Concursos da Quidgest permite a análise de candidaturas internas e externas à organização, ao mesmo tempo que incorpora todo o processo de selecção e recrutamento dos candidatos para um determinado Concurso Público (fases do concurso, provas realizadas, exclusões, etc.).

Problemas comuns

- A elevada quantidade de documentos recebidos (principalmente currícula) e a dispersão da informação gera dificuldades de sistematização e organização;
- É necessário dispendir muito tempo em tarefas rotineiras até encontrar o perfil de candidato pretendido;
- Não há um sistema que integre toda a informação num repositório único para facilitar a sua consulta e análise;.

Solução Quidgest

- Reduz a duração dos processos de selecção e recrutamento em cerca de 40% e em 47% os custos associados;
- Melhora a produtividade através da velocidade das pesquisas e da redução do tempo dispendido na introdução de dados e outras tarefas rotineiras;
- Evita as situações de perda de informação, já que os documentos em circulação, muitas vezes amontoados em formato papel, se organizam num sistema integrado;
- É uma solução desenvolvida graças à plataforma de geração automática de código da Quidgest, o genio, que cria sistemas evolutivos e flexíveis, de acordo com as exigências do cliente.

Funcionalidades

A redução da duração dos processos de recrutamento e selecção é atingida através de uma solução que:

- Disponibiliza num único ecrã a informação mais importante sobre o concurso em aberto (referência, tipo de concurso, área funcional, nº de proposta, etc.)
- Permite seleccionar os júris associados ao concurso;
- Disponibiliza a informação relevante para o processo de recrutamento de cada candidato: fases de selecção, provas e respectivos relatórios;
- Regista os resultados das provas correspondentes a cada candidato com base na ponderação predefinida em cada uma das provas;
- Permite a selecção dos perfis mais adequados para as funções pretendidas;
- Executa buscas parametrizadas por filtros (referência do concurso, data de abertura, data de encerramento, etc.);
- Define o perfil de competências, dados pessoais e requisitos mínimos para as candidaturas;
- Gere e arquiva digitalmente os currícula ou outros documentos;
- Possibilita o registo das respectivas rectificações ao concurso, caso seja necessário;
- Intrega com o módulo de Recursos Humanos da Quidgest (o que permite que a informação sobre os candidatos e júris internos fique automaticamente disponível nesta solução).

Vantagens

Rentabilização das actividades e redução de custos

A simplificação e automatização de tarefas, permite libertar os recursos para outras actividades da organização. A resolução de mais processos em menos tempo permite canalizar os investimentos para áreas de maior valor acrescentado. A solução permite à organização reduzir em 60% as tarefas administrativas associadas ao processo.

Rapidez na análise e selecção dos candidatos

A forma como a informação está apresentada permite que, num curto espaço de tempo, se obtenham os candidatos mais indicados para desempenhar determinada função. Com o tempo poupado na introdução de dados, os processos são acelerados e é dada uma resposta mais rápida às solicitações externas.

Rapidez nas respostas aos candidatos

Como a fase de recrutamento de selecção é mais rápida, o fluxo de comunicação entre a organização e os candidatos é mais eficaz.

Redução da burocracia dos processos

A informação recebida em diferentes suportes (Word, Pdf, etc.) e meios (e-mail, Fax, correio), é registada directamente no sistema e pode ser consultada de uma forma simples e lógica.

Avaliação do candidato

Nr Candidatura: 2 Prova: [] Av. Qualitativa: [] Av. Quantitativa: 0,000

Ponderação Total: 0,000 Anexos das Avaliações: []

Criado por: quidgest Criado em: 23/11/2011 Alterado por: [] Alterado em: []

[Gravar] [Cancelar]

Avaliação do Candidato

Candidato Externo

Nome: Luis Manuel Santana

Nº Fiscal: [] Nº BI: [] Data Emissão: [] Arquivo identificação: Lisboa Validade BI: []

Sexo: Masculino Data Nascimento: 18/10/1960 Estado Civil: Casado(a) Nível habilitacional: Curso Superior

Morada: Rua do Carvalho Localidade: []

Código Postal: 1900-182 Lisboa

Telefone: [] Telemóvel: [] Email: luis.santana@gmail.com

Entrada Função Pública: [] Categoria: []

Categoria: []

[Gravar] [Cancelar]

Ficha do Candidato (Candidato Externo)

Concurso

Caracterização: Ref#: [] Nº Proposta: [] Tipo de Concurso: Interno de Acesso Geral

Área Funcional: [] Serviço: Centro de Informática

Docência: []

Info DRHA: 02415-DRHA/123 Data: 05/05/2011 Prazo Validade: []

Autorenção SG: Projecto Aviso Jur: 03/02/2011 01/02/2011 [] Activa

Vínculo: CTFP por tempo indeterminado em regime de fature Regime: Carreiras Não Revistas

Grupo Pessoal: [] Carreira: Secretariado do CFSI

Categoria: Presidente CFSI

Grau Complexidade: 0 Remuneração: [] Suplemento Mensal: 0,00

Parecer Membros do Governo: []

Caracterização Posto de Trabalho: 1) Ser titular do grau de Doutor em Estudos Clássicos há mais de cinco anos, bem como ser detentor do título de Agregado em Estudos Clássicos, nos termos do artigo 40.º do Estatuto da Carreira Docente Universitária. 1.1) Os titulares do grau de doutor obtido no estrangeiro deverão possuir equivalência/reconhecimento/registo daquele grau a idêntico grau concedido pela universidade portuguesa. 1.2) Os opositores ao concurso abrangidos pelo disposto no n.º 1.1 que não preencham este requisito serão admitidos condicionalmente pelo Secretário do concurso no despacho a que se refere o artigo 15º do Regulamento de Concursos e Contratação na Carreira Docente, mantendo-se a admissão condicional até à

Abertura Concurso: Local Trabalho: [] Requisitos: [] Texto Pub / Obs: [] Jur: [] Candidatos: [] Evolução: [] Fases Seguintes: [] Nomeação: [] Di: []

Abertura Candidaturas: Encerramento: 15/11/2011 30/11/2011 Data Publicação: []

Nº Aviso: [] Data Aviso Abertura: [] Publicação Aviso: [] Data Lista Admitidos: []

Data Limite Recurso: []

[] Recurso Hierárquico?

Criado por: [] Criado em: 03/11/2011 Alterado p: [] Relatório: []

Ficha do Concurso Público

Relatório de Candidatos para um determinado Concurso

Quidgest
Consultores de Gestão

CANDIDATOS

Nr BI	Nome	Dt Candidatura	Morada	Email	Telefone
8222984	Luis Manuel Santana	08/11/2011	Rua de cima		
	Luis Manuel dos Santos Teles	08/11/2011	Praça Armando Martins N.º 5 - 3.º Esq.		
	Ana Isabel da Silva Ferreira	08/11/2011	Rua do Sol, n.º 10		
	Raquel Sofia Teixeira dos Santos	08/11/2011	Rua d.ª Nossa Senhora da Imaculada Conceição		
	Patrícia Alexandra Vieira Bento	07/11/2011	Rua Ramalho Ortigão, n.º 12		