

Brevés

[Gestão RH Univ](#)
[Fazer Carreira](#)
[Emprego da semana](#)
[Opinião](#)
[Subscrever newsletter](#)

Quidgest recruta 40 talentos este ano



05/02/13, 00:40
Por Almerinda Romeira

"Só podemos crescer se tivermos connosco os melhores", sublinha Rui Português, Human Resources Manager da tecnológica em entrevista. A Quidgest procura consultores de negócio e engenheiros informáticos para responder à sua estratégia de crescimento. O recrutamento irá decorrer em três fases: fevereiro, junho e setembro de 2013.

A Quidgest tem em curso, até final do ano, um processo de recrutamento de 40 talentos na área das Tecnologias de Informação e Comunicação (TIC), para apoiar a sua estratégia de internacionalização. Consultores de negócio e engenheiros informáticos são os perfis pretendidos para as vagas em aberto, explicou ao OJE o Human Resources Manager da tecnológica portuguesa, Rui Português.

Para uma empresa com 80 colaboradores, ir buscar 40 talentos ao mercado é um grande número. Porque vão recrutar num escala tão grande?

A abertura destas 40 vagas corresponde à estratégia de crescimento da Quidgest para 2013, a nível nacional e internacional. Este ano, pretendemos reforçar a nossa presença em países como os EUA, Macau, Alemanha e Brasil e, para isso, precisamos de pessoas talentosas, motivadas e disponíveis para viajar. Estas contratações, na atual conjuntura, resultam da crescente consciência das vantagens e da crescente aceitação da oferta da Quidgest: a geração automática de sistemas de informação empresariais. A procura tem aumentado muito, porque as soluções são muito mais rápidas, muito mais económicas e muito mais ágeis na resposta à mudança.

Que competências privilegiam nos candidatos?

Procuramos pessoas automotivadas, criativas, inovadoras e responsáveis. Focadas não apenas na resolução dos problemas imediatos, mas também na melhoria contínua dos processos em que trabalham. O alinhamento com este princípio estratégico na Quidgest é essencial, uma vez que é da expansão continuada, ao longo de 25 anos, que resulta a plataforma de criação de sistemas da empresa, o Genio.

Dado que o vosso negócio gira em torno da plataforma Genio, a procura é sobretudo de engenheiros de computadores?

A Quidgest tem a particularidade de conseguir orientar para as TIC pessoas oriundas de outros domínios académicos, sempre que tenham um bom raciocínio analítico e uma boa capacidade lógica para a modelação de sistemas. Engenheiros não informáticos, químicos, matemáticos, professores, arquitetos, e muitos outros profissionais, mesmo sem conhecimentos de linguagens de programação, conseguem, através da utilização do Genio e em diálogo com os utilizadores, criar soluções de reconhecido valor.

Quando falamos em talento, pensamos em jovens. A vossa procura foca-se unicamente em recém licenciados?

Não. Estamos também disponíveis para a integração de pessoas com bastante experiência, desde que estejam abertas à aprendizagem de novos conceitos e processos e que mantenham um forte espírito de equipa. Competências em lean management, aptidão pedagógica e gestão de projetos são uma mais-valia.

Como é realizado o processo de recrutamento?

Na Quidgest, valorizamos, por um lado, as referências internas dadas por colaboradores e, por outro, as candidaturas espontâneas que vamos recebendo ao longo do ano através do nosso site ou do nosso e-mail. Para além disso, anualmente organizamos a iniciativa "Portas Abertas", uma competição nacional entre equipas de estudantes, que tem como objetivos finais destacar talentos nas áreas da engenharia informática, computadores e sistemas de informação e apoiar uma organização sem fins lucrativos.

Como se organiza o processo?

Depois de uma triagem curricular, os candidatos passam por três fases: entrevista presencial para avaliação das competências sociais e comportamentais, com preferência pelas pessoas que estão alinhadas com a geração automática de código; a realização de testes para avaliação das aptidões técnicas; e uma entrevista final, de suporte à decisão, a fim de se dar seguimento ao processo de contratação.

A Quidgest tem protocolos com universidades? Dá preferência a alunos saídos de alguma Universidade em particular?

Temos uma ligação muito próxima a universidades como o ISEP - Instituto Superior de Engenharia do Porto, a FEUP - Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto e a Universidade Nova de Lisboa. Damos preferência a alunos saídos de universidades públicas.

Qual é o universo que pretendem atingir?

Do ponto de vista das tecnologias, estamos a recrutar investigadores e engenheiros informáticos com conhecimentos sólidos ao nível de C#, .Net, Java, Javascript, HTML5, CSS3, SQLServer ou MySQL e um excelente raciocínio lógico. Os candidatos

NOTÍCIAS

[ÚLTIMAS](#) | [+ LIDAS](#) | [DESTAQUES](#)

[Lucro líquido da Mitsubishi sobe 27%](#)
05/02/13, 09:22

[Russos são os únicos na corrida aos Estaleiros de Viana](#)
05/02/13, 09:16

[Investimento português no exterior supera o recebido](#)
05/02/13, 09:12

[Fitch prevê emissões de dívida "fortes" por empresas em Portugal e Espanha](#)
05/02/13, 09:10

[Microsoft lança em África smartphone mais barato](#)
05/02/13, 09:05

[Petrobras perde 36% em 2012](#)
05/02/13, 09:00

[Lucro líquido da Toyota quase quadruplica](#)
05/02/13, 08:57

[Ver Todas](#)

podem não ter muita experiência, mas deverão mostrar elevada capacidade de aprendizagem.

E para a área de consultores de negócio?

Do ponto de vista das vendas e dos processos de negócio, estamos a recrutar consultores polyvalentes, que dominem os processos funcionais da área a que se candidatam, confortáveis com tecnologia, com capacidade de levantamento de requisitos e de modelação de sistemas e com uma permanente orientação ao cliente.

Até quando decorre o recrutamento?

O recrutamento irá decorrer em três fases: fevereiro de 2013, junho de 2013 e setembro de 2013.

O recrutamento está a ser efetuado pelo departamento de RH da Quidgest ou por uma empresa externa?

Todos os processos de recrutamento da Quidgest são realizados internamente, pelo departamento de RH da Quidgest.

Considerando a presença da Quidgest além fronteiras, há possibilidade dos agora candidatos virem a fazer carreira internacional na empresa?

Sim, esta é uma oportunidade muito interessante para quem entra na Quidgest, dado o número de países e continentes onde a empresa está presente e a dimensão de projetos desenvolvidos para Governos, grandes empresas e organizações internacionais, tais como o Banco Mundial e as Nações Unidas.

PROCURAM-SE

- **Software Engineer e Technology Researchers**
 - Licenciatura ou Mestrado em Engenharia Informática, Engenharia de Software e afins;
 - Experiência profissional nula ou, no máximo até 3 anos na área de Desenvolvimento de Software;
 - Conhecimentos sólidos ao nível de C#, C, C++, Xml, JavaScript, SQLServer e Flash Action Script;
 - Excelente capacidade de raciocínio lógico;
 - Disponibilidade para deslocações pontuais a nível nacional e internacional (fator eliminatório).

- **IT Consultants**
 - Licenciatura em Economia, Gestão ou Engenharias;
 - Conhecimentos de inglês;
 - Experiência profissional: mínima de um ano na área comercial/vendas;
 - Competências essenciais: dinamismo, iniciativa, proatividade e autonomia;
 - Capacidade analítica e de raciocínio lógico;
 - Capacidade de negociação e comunicação;
 - Resistência ao stress;
 - Forte orientação para os resultados e para o cliente;
 - Visão estratégica;
 - Facilidade de relacionamento interpessoal;
 - Aptidão para trabalhar com novas ferramentas informáticas;
 - Disponibilidade para viajar e participar em eventos nacionais e internacionais (fator eliminatório).

☆☆☆☆☆ 0 votos

Página 1 de 1

 Imprimir  Votar  Envia a um amigo  Estatísticas

 RSS  Digg  DeLicio.us  Yahoo