

Organização:
Quidgest | TGA CONSULTORES DE GESTÃO

Dinamizar e Implementar a Estratégia

Gabriel Silva

Rumo a uma Estratégia de Sucesso com o Balanced Scorecard

quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com


geral@tga.pt | www.tga.pt

Rumo a uma Estratégia de Sucesso com o Balanced Scorecard

Organização:
Quidgest | TGA CONSULTORES DE GESTÃO

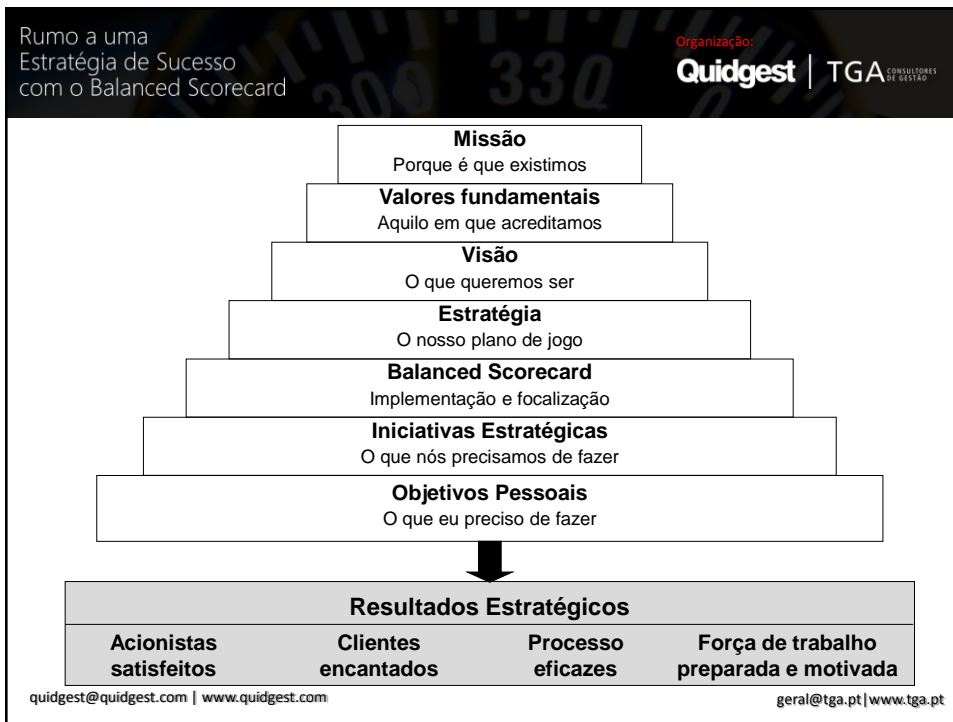
Tempos de Mudança

- Mercados
- Tecnologia
- Pessoas
- Papel do Estado
- Escassez de Recursos Úteis no Longo Prazo
- Desdobramento dos Recursos



quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com

geral@tga.pt | www.tga.pt



Rumo a uma Estratégia de Sucesso com o Balanced Scorecard

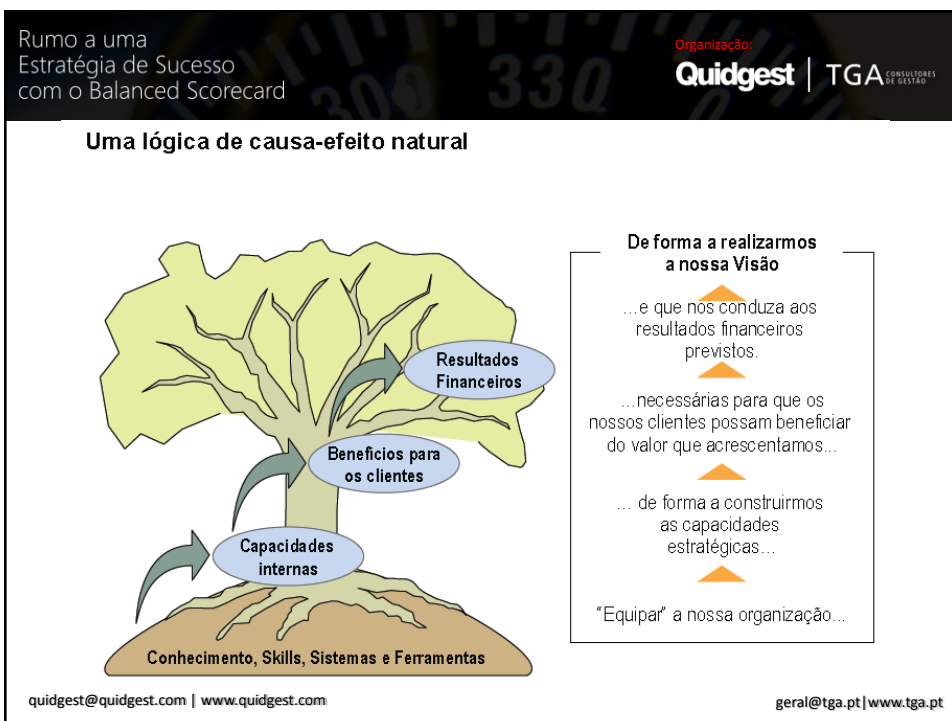
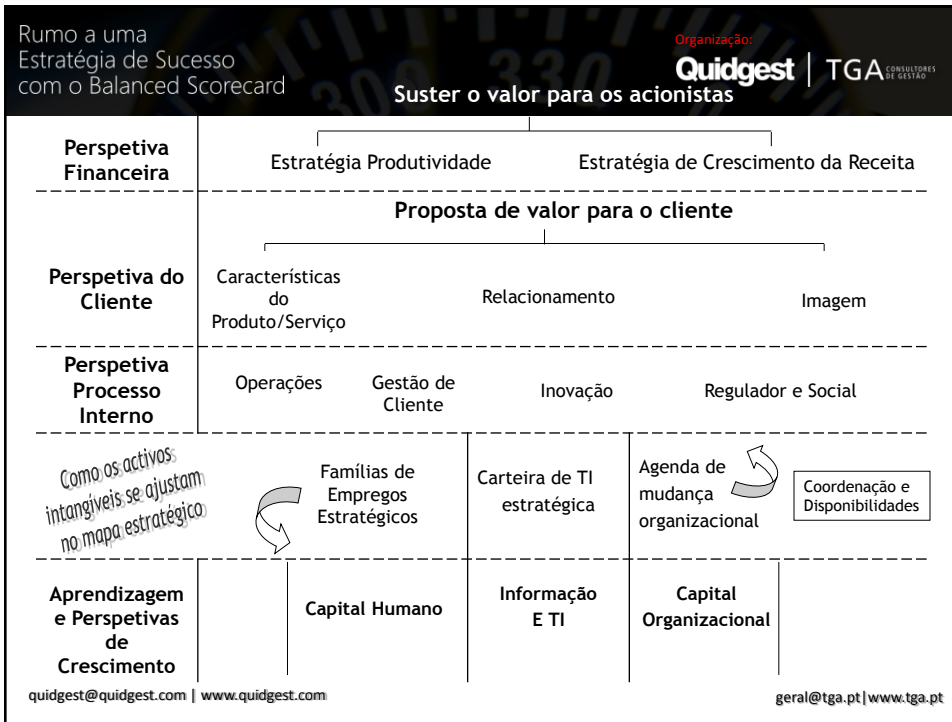
Organização: **Quidgest | TGA** CONSULTORES DE GESTÃO

Visão

- Objetivo Ousado
- Definição de Nicho
- Horizonte Temporal

quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com

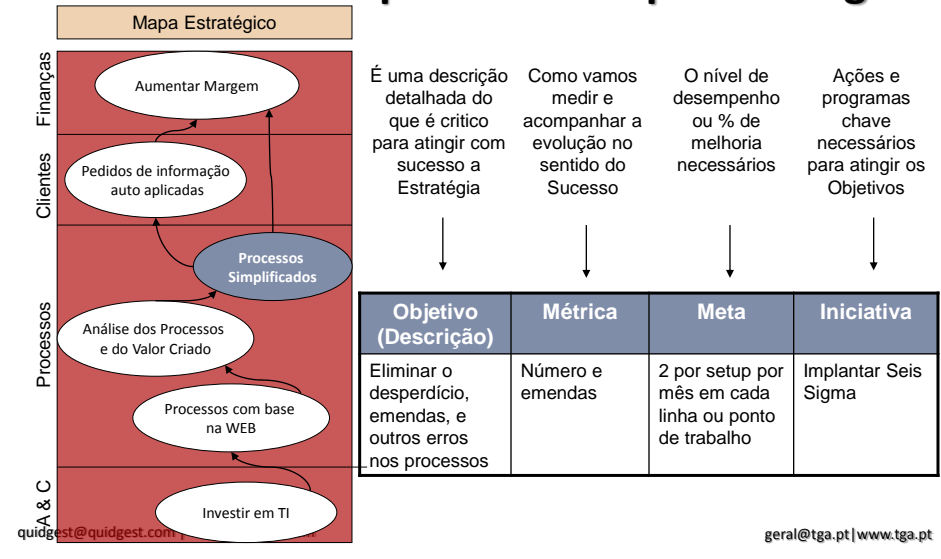
geral@tga.pt | www.tga.pt



Rumo a uma Estratégia de Sucesso com o Balanced Scorecard

Organização: **Quidgest | TGA** CONSULTORES DE GESTÃO

Amplie o seu Mapa Estratégico

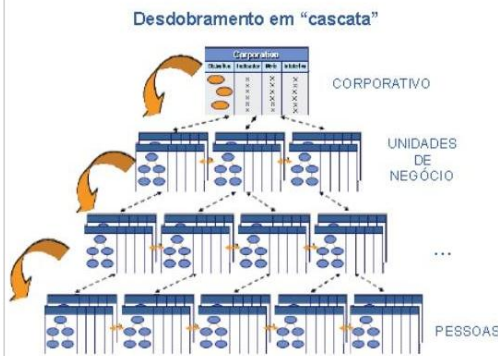
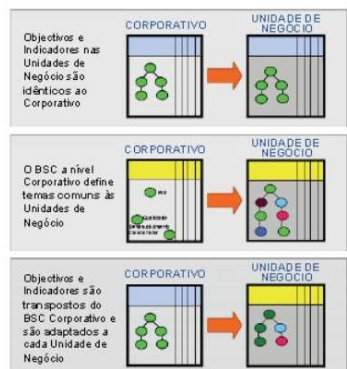


Rumo a uma Estratégia de Sucesso com o Balanced Scorecard

Organização: **Quidgest | TGA** CONSULTORES DE GESTÃO

Balanced Scorecard

O processo de desdobramento alinha as prioridades em toda a Organização ...



... para criar sinergias, o processo deve ser baseado numa compreensão clara do papel corporativo.

quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com

geral@tga.pt | www.tga.pt

Rumo a uma
Estratégia de Sucesso
com o Balanced Scorecard

Organização:
Quidgest | TGA CONSULTORES DE GESTÃO

ORGANIZAÇÕES COM UM PROCESSO FORMAL DE EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA TÊM UM MELHOR DESEMPENHO DO QUE AS ORGANIZAÇÕES SEM ESTE PROCESSO

quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com

geral@tga.pt | www.tga.pt

Rumo a uma
Estratégia de Sucesso
com o Balanced Scorecard

Organização:
Quidgest | TGA CONSULTORES DE GESTÃO

Tem em funcionamento algum processo formal de execução da estratégia?

Sim	Não
54%	46%

Descreva o desempenho atual da sua organização:

	Sim	Não
Temos resultados inovadores	12%	7%
Temos um desempenho melhor do que O do nosso grupo de pares	58%	20%
Subtotal	70%	27%
Temos um desempenho ao mesmo nível do nosso grupo de pares	18%	30%
Temos um desempenho a um nível inferior ao do nosso grupo de pares	9%	27%
Não temos um desempenho com um nível sustentável	3%	16%
Subtotal	30%	73%

Vencedores

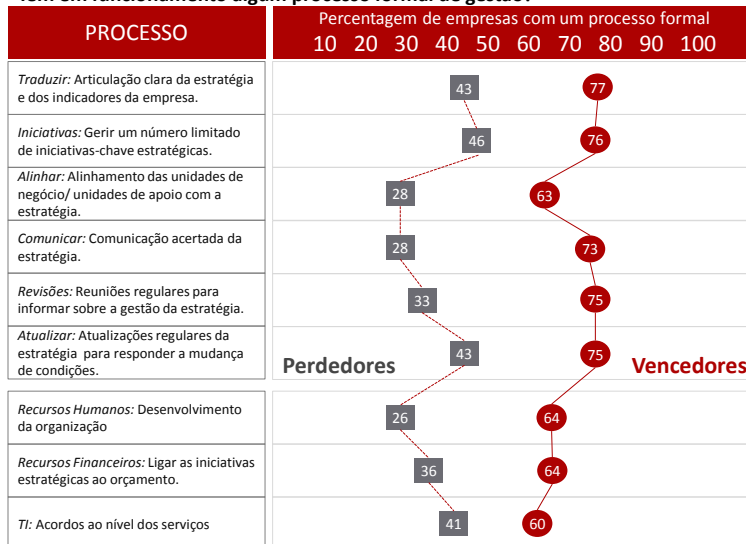
Perdedores

Fonte: BSCol Research (Inquérito a 143 profissionais de gestão do desempenho, extraído da BSCol Online Community, Março de 2006).

quidgest@quidgest.com | www.quidgest.com

geral@tga.pt | www.tga.pt

Tem em funcionamento algum processo formal de gestão?



SISTEMA DE GESTÃO: VÍNCULO ENTRE A ESTRATÉGIA E A OPERAÇÃO

